cracow consulting
GROUP OF EXPERTS

6

ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W SZKOLENIU

PFRON OD A DO Z W 2019 R.

Obowiązujące w 2019 roku podstawy prawne związane z dofinansowaniem do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Najważniejsze zmiany w ustawie o rehabilitacji po 01.01.2019 r.

Cracow Consulting
ul. Składowa 3
30-002 Kraków

Tel: +48 (12) 35 91 591
email: biuro@cracowconsulting.pl

cracowconsulting.pl

GROUP OF EXPERTS
kgk GROUP OF EXPERTS
beneoffice GROUP OF EXPERTS

KTO MOŻE WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU?

Przedsiębiorcy, pracownicy działów kadr i księgowości.

Szkolenie przygotowuje także do przejęcia rozliczeń przez nowych pracowników w firmie.

PAKIET PODSTAWOWY + GOLD + VIP

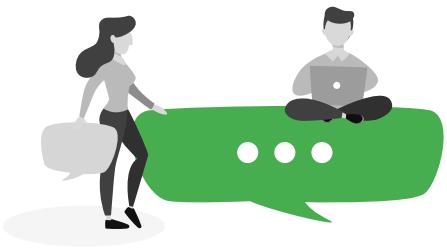
1. Omówienie najważniejszych zmian w ustawie o Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, obowiązujących od 01.01.2019 r.

- Nowelizacja związana z terminowością ponoszenia kosztów płacy w 2019 r. (dot. opłacania składek ZUS) a możliwością występowania o dofinansowanie do pracowników niepełnosprawnych.
- Nowe wytyczne dotyczące wykazywania efektu zachęty w 2019 r. na pracowników nowozatrudnionych.
- Identyfikacja schorzeń specjalnych. Najnowsze zasady dokumentowania schorzeń specjalnych, zaświadczenia o chorobie psychicznej.
- Odwołanie od decyzji prezesa PFRON w 2019 r. dotyczących refundacji pracowników niepełnosprawnych – zasada jednoinstancyjności.
- Rozszerzenie listy pracodawców zobowiązanych do wykazywania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie 2%.
- Najważniejsze zmiany w udzielaniu ulg we wpłatach na PFRON w 2019 r.
- Ustawa o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych.
- Efekt zachęty dla pracowników, którzy w trakcie zatrudnienia uzyskali orzeczenie o niepełnosprawności.

PAKIET PODSTAWOWY + GOLD + VIP

2. Jak prawidłowo zidentyfikować osobę niepełnosprawną w 2019 r.

- Instytucje przyznające/orzekające o niepełnosprawności.
- Zasady orzekania o niepełnosprawności w 2019 r. (możliwość wskazania nie więcej niż 3 symboli schorzeń).
- Rodzaje/typy niepełnosprawności – omówienie podstawowych rodzajów grup niepełnosprawności oraz zasad klasyfikowania schorzeń i ich wpływ na kwotę refundacji.
- Rodzaje dokumentów określających niepełnosprawność.
- Dokumenty nieakceptowane przez PFRON.



PAKIET PODSTAWOWY + GOLD + VIP

3. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych w 2019 r.

- Zmiany w Kodeksie Pracy wpływające na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych.
- Najniższa krajowa w 2019 r. a maksymalne kwoty dofinansowań w 2019 r.
- Prawidłowe zatrudnienie: badania lekarskie, umowa o pracę, obowiązki i przywileje, czas pracy w 2019 r.
- Podpisanie umowy o pracę z osobą niepełnosprawną: wymogi, rodzaje umów, warunki umowy których nie może zabraknąć.
- Zasady wykazywania efektu zachęty w 2019 r.: jakościowo, ilościowo, bez wykazywania efektu zachęty.

PAKIET PODSTAWOWY + GOLD + VIP

4. Który pracodawca jest zobowiązany do zatrudniania pracowników niepełnosprawnych oraz kiedy pojawiają się wpłaty obowiązkowe do PFRON.

- Pracodawcy do 25 i powyżej 25 etatów.
- Zaliczanie osób do wskaźnika pracowników niepełnosprawnych.
- Definicja wskaźnika 6%.
- Prawidłowe naliczanie wpłat na PFRON.
- Zmniejszanie wpłat obowiązkowych na PFRON.
- Uwzględnianie schorzeń specjalnych do obniżania wpłat, odstawy prawne i praktyczne wskazówki.

PAKIET PODSTAWOWY + GOLD + VIP

5. Procedura wnioskowania o refundację kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych.

- Wielkość refundacji w 2019 roku.
- Dodatkowa refundacja kosztów zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych.
- Przygotowanie firmy do pierwszej refundacji w PFRON – główne zasady, wzory dokumentów oraz omówienie procedury rejestracji.
- Warunki jakie wpływają na brak możliwości pobierania refundacji: m.in. ustalone prawo do emerytury, zaległości wobec PFRON, zaległości wobec ZUS.
- Praktyczne wskazówki korzystania z systemu SODIR PFRON.
- Jak skutecznie przygotować się do kontroli z PFRON – na jakie dokumenty/dane należy zwrócić szczególną uwagę.

6. Omówienie nowych interpretacji i stanowisk instytucji związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych (PIP, BON, UOKIK).

7. Omówienie zasad wypełniania nowych druków dotyczących rozliczeń dofinansowań z PFRON – druk WND.

- Efekt zachęty badany metodą ilościową i jakościową – zmiany obowiązujące w 2019 r.
- Zmiany w zakresie wykazywania efektu zachęty na pracowników, którzy nabyli niepełnosprawność w trakcie zatrudnienia – analiza na przykładach i zagrożenia w interpretacji daty nabycia niepełnosprawności, interpretacje Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych, UOKIK oraz PFRON.
- Analiza wyroków sądowych w kontekście efektu zachęty mające wpływ na refundację kosztów wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.
- Efekt zachęty a firmy powiązane – jak wykazać powiązanie firm odnosząc się do uzupełnienia dokumentów WND.

8. Omówienie zasad wypełniania nowych druków dotyczących rozliczeń dofinansowań z PFRON – druk INF-D-P.

- Zmiany w ustawie w aspekcie terminowości ponoszenia kosztów płacy obowiązujące od stycznia 2019 r.
- Metody wyliczenia kosztów płacy w kontekście zmian obowiązujących od stycznia 2019 r.
- Zmiany terminowości ponoszenia składek ZUS – nieterminowość zapłaty i wskaźnik 2%
- Interpretacje i wyjaśnienia Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz PFRON w zakresie terminowości ponoszenia kosztów płacy w aspekcie dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.
- Limity kosztów płacy obowiązujące od stycznia 2019 r. a wielkość refundacji do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych
- Wpływ schorzeń specjalnych na wielkość refundacji.
- Prawo do emerytury a możliwość wystąpienia o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych – analiza wyjątków oraz najczęściej popełniane błędy.

WARSZTATY - PAKIET VIP

9. Omówienie zasad wypełniania nowych druków dotyczących rozliczeń dofinansowań z PFRON – druk INF-O-PP.

- Powiązania firm – definicje i rodzaje powiązań oraz ich wpływ na możliwość występowania o refundację kosztów wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.
- Interpretacje UOKIK oraz PFRON w aspekcie powiązań i ich odniesienia w sprawie wykazywania efektu zachęty – możliwości, obowiązki i zagrożenia.
- Limity wielkości kwot dofinansowań dla jednego pracodawcy a wpływ powiązań i partnerstwa z innymi firmami.

10. Warsztaty: weryfikacja dokumentów potwierdzających niepełnosprawność – 20 dokumentów do analizy.

- Analiza rodzajów dokumentów określających niepełnosprawność – przykłady.
- Omówienie zasad przekładania dokumentów na obowiązujące nazewnictwo.
- Weryfikacja orzeczenia pod kątem braku wykazywania efektu zachęty.
- Zasady postępowania w przypadku drugiego i kolejnego orzeczenia u tego samego pracownika.

PLAN SZKOLENIA

9.00 - 9.30	**rejestracja, przywitanie uczestników, przedstawienie planu szkolenia, rozdanie materiałów szkoleniowych**	podstawowy + gold + VIP
9.30 - 11.00	**szkolenie**	podstawowy + gold + VIP
11.00 - 11.15	*przerwa kawowa*	podstawowy + gold + VIP
11.15 - 13.00	**szkolenie**	podstawowy + gold + VIP
13.00 - 13.45	*lunch*	podstawowy + gold + VIP
13.45 - 15.30	**warsztaty – analiza dokumentów, orzeczeń**	VIP
15.30 - 16.00	**indywidualne konsultacje, podsumowanie, pytania uczestników**	VIP

PAKIETY

PODSTAWOWY	GOLD	VIP
» 4-godzinne szkolenie: 9.00 – 13.00	» 4-godzinne szkolenie: 9.00 – 13.00	» 4-godzinne szkolenie: 9.00 – 13.00
» imienne świadectwo uczestnictwa	» imienne świadectwo uczestnictwa	» imienne świadectwo uczestnictwa
» materiały szkoleniowe	» materiały szkoleniowe	» materiały szkoleniowe
» przerwy kawowe	» przerwy kawowe	» przerwy kawowe
» *lunch* – (13.00-13.45)	» *lunch* – (13.00-13.45)	» lunch – (13.00-13.45)
	» **+ Mini podręcznik opracowany przez trenera prowadzącego szkolenie**	+ **Mini podręcznik opracowany przez trenera prowadzącego szkolenie**
		+ **Rozszerzone szkolenie o moduł warsztatowy** (13.45-16.00)
		+ **Pakiet darmowych konsultacji z trenerem po zakończeniu szkolenia** 2 tyg. – konsultacje telefoniczne, 4 tyg. – konsultacje mailowe
690 zł netto/ 1 os. **druga osoba z firmy GRATIS!**	**890 zł netto/ 1 os.** **druga osoba z firmy GRATIS!**	**990 zł netto/ 1 os.** **druga osoba z firmy GRATIS!**

PROWADZĄCY

GRZEGORZ BATKO

Doradca i konsultant w zakresie tematyki związanej z dofinansowaniami PFRON. Od 2008 roku czynnie uczestniczy w świadczeniu usług dla firm chcących pozyskać dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Przeprowadził ponad 40 audytów mających na celu eliminację błędów w zakresie rozliczeń z PFRON, oraz przygotowania firm do występowania o takie środki. W ubiegłym roku przeprowadził ponad 600 godzin konsultacji w tym zakresie dla firm z sektora MŚP oraz dużych korporacji. Współpracuje na stałe z ponad 100 przedsiębiorstwami oraz realizuje w ciągu danego roku ok. 40 szkoleń, których tematyka odnosi się m.in. do przygotowania firm do zatrudniania i rozliczeń dofinansowań, analizy sytuacji formalno – prawnych, itd

ŁUKASZ LESZCZYŃSKI

Doradca i konsultant w zakresie finansowania inwestycji, dofinansowań do wynagrodzeń oraz szkoleniowiec / trener. W latach 2004-2006 doradca Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w Krakowie w zakresie współfinansowania projektów inwestycyjnych i doradztwa w zakresie pozyskiwania dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. W ciągu ostatniego roku zrealizował ponad 650 godzin doradztwa oraz szkoleń dla klientów zarówno z sektora MŚP jak i dużych korporacji. Laureat nagrody "Lodołamacze 2007" za aktywną działalność swojej firmy na polu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych co stanowi wzór godny do naśladowania.

cracow consulting
GROUP OF EXPERTS

TERMINY SZKOLEŃ

20.08.2019	**WROCŁAW**
21.08.2019	**KRAKÓW**
22.08.2019	**KATOWICE**
23.08.2019	**GDAŃSK**
12.09.2019	**POZNAŃ**
18.09.2019	**WARSZAWA**

Formularz zgłoszeniowy na stronie
www.cracowconsulting.pl

Cracow Consulting
ul. Składowa 3
30-002 Kraków

Tel: +48 (12) 35 91 591
email: biuro@cracowconsulting.pl

cracowconsulting.pl